

CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION

La société EDITIONS WEKA au capital de 500.000,00 €, dont le siège est sis 39, boulevard Ornano – 93200 Saint Denis, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés sous le numéro 790 065 673 (ci-après « **WEKA** »), édite un site accessible à l'adresse URL weka.jobs ci-après le « **Site** », permettant un accès à différentes informations ainsi qu'à différents services et produits complémentaires, détaillés ci-après.

Les présentes conditions générales d'utilisation ("**CGU**") sont soumises au droit français et ont vocation à régir l'utilisation du Site ainsi que l'utilisation des différents services payants ou gratuits (ci-après le(s) « **Service(s)** »). La navigation dans le Site et/ou l'inscription à un Service emporte de plein droit acceptation expresse et sans réserve des CGU par l'utilisateur du Site.

En cas de non-respect des termes des présentes CGU, WEKA se réserve le droit de prendre toute mesure de nature à préserver ses intérêts et notamment à en assurer l'exécution. WEKA pourra notamment à cette fin assigner l'utilisateur du Site en responsabilité civile et/ou pénale.

Toute condition contraire non acceptée par WEKA lui est inopposable. Le fait pour WEKA de ne pas se prévaloir d'une des présentes conditions générales n'équivaut pas à une renonciation de WEKA à s'en prévaloir ultérieurement.

Article 1 - Définitions

Compte : désigne l'espace mis à la disposition de l'Utilisateur inscrit sur le Site, lui permettant d'accéder, après s'être identifié par ses Codes d'accès, aux Services souscrits, ainsi qu'à son contrat et factures éventuelles.

Contenu : désigne l'ensemble des informations et publications accessibles dans le Site et notamment sa structure générale, les textes, les données chiffrées, les graphiques et tableaux, les images animées ou non, les vidéos, les sons, les liens hypertextes dont le Site est composé, les signes distinctifs, marques et logos constituant sa charte graphique et les bases de données associées.

Formulaire : désigne le formulaire d'inscription permettant à l'Utilisateur de s'inscrire pour bénéficier de tout ou partie des Services du Site et, le cas échéant, de souscrire à un ou plusieurs Service(s) payant(s).

Site : désigne l'ensemble des contenus et services proposés par WEKA sur le Site, quelle que soit la rubrique concernée.

Utilisateur : désigne tout utilisateur inscrit sur le Site ou non-inscrit.

Article 2 - Présentation du Site

Le Site propose notamment à l'Utilisateur :

- la consultation de Contenus et d'informations présents sur le Site ;
- différents Services, sous réserve de son inscription préalable au « réseau weka.jobs », lui permettant d'avoir accès à un contenu spécifique et particulier, de mettre en ligne, de stocker, de partager et de commenter les contenus personnels et collectifs et/ou de bénéficier de services et d'offres promotionnelles spécifiques.

Les Services regroupent notamment les services suivants :

- des Services gratuits offrant un espace communautaire permettant à ses membres de contribuer au forum du Site, de disposer d'un espace personnel, et d'interagir avec les autres membres, ou d'accéder à un contenu spécifique et particulier ;
- des Services offrant, sur inscription, des listes d'emplois et d'autres contenus liés à l'emploi (weka.jobs) ;

En tant qu'Utilisateur inscrit à un ou des Services, celui-ci peut disposer d'un espace personnel. Le Site n'étant cependant pas conçu pour la sauvegarde de contenus, il appartient à l'Utilisateur de prendre les mesures nécessaires à cet effet.

L'Utilisateur accepte l'affichage de la publicité sur le Site.

En sa qualité d'éditeur du Site, WEKA est libre de commercialiser auprès d'annonceurs de son choix les espaces publicitaires du Site. L'Utilisateur reconnaît ne disposer d'aucun droit sur ces espaces publicitaires et s'interdit toute demande ou action à ce titre.

Article 3 - Propriété Intellectuelle

L'Utilisateur s'interdit de reproduire et/ou d'utiliser les marques et logos présents sur le Site, ainsi que de modifier, copier, traduire, reproduire, vendre, publier, exploiter et diffuser dans un format numérique ou autre, tout ou partie des informations, textes, photos, images, vidéos et données présents sur le Site qui constituent des œuvres au sens des dispositions du code de la propriété intellectuelle.

Dans l'hypothèse où une atteinte manifeste serait portée à des droits de propriété intellectuelle sur le Site, la personne ayant intérêt à ce que son droit soit préservé est invitée à signaler à WEKA cette atteinte, en utilisant le formulaire de contact disponible sur le Site en cliquant sur « Nous contacter ».

L'Utilisateur reconnaît que le Site et les Services sont constitués de plusieurs bases de données, mis à disposition par WEKA en qualité de producteur des dites bases de données. Dès lors, l'Utilisateur s'interdit de procéder, de quelque façon que ce soit, à toute extraction, utilisation à quelque titre que ce soit, stockage, reproduction, représentation au public ou conservation, directe ou indirecte, partielle ou totale, y compris en mémoire tampon ou temporaire, qualitativement ou quantitativement substantielle du contenu d'une ou plusieurs des bases de données du Site.

La violation de ces dispositions impératives soumet le contrevenant, et toutes personnes responsables, aux peines pénales et civiles prévues par la loi.

WEKA et/ou ses partenaires sont les titulaires exclusifs de tous les droits de propriété intellectuelle attachés au nom, logo et marques du Site, à sa structure et habillage, aux bases de données ainsi qu'au Contenu et ce, dans le monde entier.

Les articles du magazine sont la propriété intellectuelle de WEKA.

WEKA consent à l'Utilisateur du Site un droit d'usage privé, non collectif et non exclusif sur son contenu. Ce droit est limité au droit d'imprimer un ou plusieurs articles et/ou de l'enregistrer sur tout support digital pour son seul usage personnel. Toute mise en réseau, toute rediffusion, toute exploitation dans un cadre professionnel ou commercial ou toute commercialisation du Contenu auprès de tiers, sous quelque forme que ce soit, est strictement interdite sauf accord préalable de WEKA. Les personnes souhaitant exploiter ou utiliser tout ou partie du Contenu dans un cadre professionnel ou commercial, devront adresser leurs demandes à WEKA.

Article 4 - Responsabilité de l'Utilisateur

L'Utilisateur utilise le Site ainsi que ses Services à ses risques et sous son entière responsabilité. WEKA ne peut garantir en aucun cas que le Site ainsi que ses Services ne subiront aucune interruption. L'obligation de fourniture du Site et de ses Services se limite à une obligation de moyen.

WEKA décline toute responsabilité quant à la validité, l'existence ou la pertinence des données et informations du Site.

WEKA ni aucun de ses partenaires ne sauraient être tenus pour responsables d'un quelconque dommage, direct ou indirect, incident ou accessoire pouvant résulter d'erreurs ou d'omissions relatives aux Contenus du Site.

De même, les informations que l'Utilisateur obtient sur le Site ou dans le cadre des Services proposés par WEKA, sous quelque forme que ce soit, ne donnent droit à aucune garantie de WEKA. La fourniture de ces informations ne saurait être assimilée, de quelque façon que ce soit, à un conseil spécifique ou à une aide à la décision.

Les Contenus proposés sont conformes à la législation française en vigueur. La responsabilité de WEKA ne saurait être engagée en cas de non-respect de la législation du pays de connexion.

Article 5 - Disponibilité du Site

Le Site est par principe accessible en continu, sauf interruption, programmée ou non, pour les besoins de sa maintenance ou cas de force majeure. Etant de fait soumis à une obligation de moyens, WEKA ne saurait être tenu responsable de tout dommage, quelle qu'en soit la nature, résultant d'une indisponibilité du Site ou d'un ou de plusieurs Services, ou résultant de la présence de virus dans le Site.

Article 6 – Liens hypertextes

Le Site peut comporter des informations mises à disposition par des personnes tierces, voire des liens hypertextes renvoyant vers d'autres sites qui ne sont pas édités par WEKA. L'existence de liens du Site vers ces autres sites ne constitue pas un acquiescement ou une validation du contenu de ces sites tiers par WEKA. De plus, WEKA ne dispose d'aucun moyen de contrôle des sites tiers. En conséquence, WEKA ne saurait être tenu pour responsable et être engagé du fait de ces sites tiers et de leurs contenus.

Dans l'éventualité où des contenus tiers étaient reproduits sur le Site, voire des liens hypertextes renvoyant vers des contenus illicites hébergés sur des sites tiers, WEKA les effacera, après avoir été dûment informé desdits contenus.

Article 7 - Inscription et Accès au Site

Aux fins de bénéficier de l'intégralité des Services du Site, l'Utilisateur doit créer un compte au moyen d'un formulaire d'inscription prévu à cet effet. La création d'un Compte sur le Site est destinée à l'usage des personnes majeures, à savoir de plus de 18 ans. En conséquence, WEKA ne saurait être tenu responsable en cas de collecte à son insu de données personnelles relatives à un mineur.

En s'inscrivant, l'internaute garantit fournir des informations exactes et à jour concernant son identité et ses coordonnées. Il s'engage notamment à fournir une adresse électronique dont il

est propriétaire. WEKA se réserve le droit de refuser une inscription ou de suspendre ou fermer un compte s'il a des doutes sur la validité de ces informations. L'internaute s'engage à immédiatement informer WEKA de toute utilisation non autorisée de son compte et de toute atteinte à la confidentialité et à la sécurité de ses moyens d'identification.

Les Utilisateurs peuvent lire les articles et commentaires et, éventuellement les commenter. L'Utilisateur demeure à tout moment libre de modifier la teneur des données personnelles communiquées à cette occasion. L'utilisation du Site suivant l'inscription est valable pour une durée indéterminée. WEKA se réserve la possibilité d'y mettre fin à tout moment, par courrier électronique, moyennant un préavis raisonnable. En cas de non-respect des CGU par un Utilisateur inscrit, son compte peut être, immédiatement et sans préavis, désactivé à titre temporaire ou définitif, sans préjudice des autres droits de WEKA. WEKA, en sa qualité d'hébergeur, se réserve également la possibilité de supprimer tout article ou commentaire porté à sa connaissance qui contreviendrait manifestement aux règles mentionnées dans les CGU et qui lui serait signalé.

Article 8 - Contributions de l'Utilisateur sur le forum

L'Utilisateur a la possibilité d'accéder à un forum hébergé par WEKA. Il a également la possibilité de créer des fils de discussion et sous-forums fermés (sur invitation) ou ouverts à tous.

Tout fil de discussion ou sous-forum qui accueille ou favorise le piratage de logiciels, le hacking, le spamming, l'hébergement et/ou distribution du contenu faisant l'objet de droits d'auteur, les attaques contre des réseaux ou serveurs, les contenus à caractère sexuel et/ou pornographique, contenu violent ou incitant à la haine raciale, les crimes envers l'humanité, la vente et/ou échange de médicaments qui requiert une ordonnance auprès d'un praticien agréé, ou médicaments sans ordonnance, la vente et/ou échange de drogues et autres substances illicites, les pages de phishing et/ou malware, la fraude à la carte bancaire, les activités inadéquates sur les serveurs ou toute autre action qui violerait les lois applicables est interdit.

Tout fil de discussion ou sous-forum contenant des textes, liens, images, animations, vidéos, petites annonces ou n'importe quel autre contenu considéré comme illégal sera supprimé sans préavis.

L'Utilisateur, en déposant sa contribution sur tout fil de discussion ou sous-forum, accepte sans contrepartie que celle-ci soit reproduite en tout ou partie, selon des règles d'indexation et de mise en forme qui sont du seul ressort de WEKA. Toutefois, en sa qualité d'hébergeur, WEKA n'est pas responsable du contenu des contributions en général, en ce inclus les contributions de l'Utilisateur. Les messages laissés sur le Site par l'Utilisateur expriment sa pensée et non celle de WEKA. Les articles et commentaires sont publiés sous la pleine et entière responsabilité de l'Utilisateur concerné.

Dans le cadre de sa contribution au contenu du Site, des fils de discussion et/ou sous-forum, au moyen de textes, d'images, de sons, de vidéos ou de commentaires, l'Utilisateur est tenu au respect des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

En particulier, il garantit que le stockage et la diffusion de ce contenu via le Site ne constitue pas (i) une violation des droits de propriété intellectuelle de tiers (notamment, articles, ouvrages, photos, créations, clips, émissions de télévision, courts, moyens et /ou longs métrages, animés ou non, publicités, que l'internaute n'a pas réalisé personnellement ou pour lesquels il ne dispose pas des autorisations nécessaires des tiers titulaires de droits sur ceux-ci), (ii) une atteinte aux personnes (notamment diffamation, insultes, injures, etc.) et au respect du droit à l'image et à la vie privée, (iii) une atteinte à l'ordre public et aux bonnes mœurs

(notamment, apologie des crimes contre l'humanité, incitation à la haine raciale, contenu violent, pornographie, etc.).

Plus généralement, l'Utilisateur accepte et reconnaît que toutes les contributions, tous les propos et éléments publiés par l'Utilisateur sont susceptibles d'être modérés a posteriori. En cas de signalement d'un contenu, et dans l'éventualité où celui-ci s'avèrerait non conforme aux présentes CGU, le contenu sera supprimé et/ou le compte de l'Utilisateur sera désactivé sans formalité préalable et/ou les actions civiles et pénales seront engagées contre l'Utilisateur.

Suivant la réception par WEKA d'un signalement adressant les infractions visées ci-avant, le contenu concerné fera immédiatement l'objet d'une suppression du Site, voire, le cas échéant, d'une information aux autorités publiques compétentes.

Le Site ne peut être utilisé par l'Utilisateur qu'à des fins personnelles et privées à l'exclusion de tout usage commercial. L'Utilisateur s'interdit d'incorporer dans ses contributions au contenu du Site des documents, software ou toute autre donnée pouvant interrompre ou endommager le fonctionnement des équipements informatiques et/ou de télécommunication de WEKA ou des autres Utilisateurs du Site, ou permettant l'accès injustifié à d'autres sites internet. Il s'interdit également d'incorporer dans ses contributions des liens hypertextes ou des commentaires qui se réfèrent ou qui renvoient à des sites extérieurs qui enfreignent les dispositions du présent article.

Article 9 – Obligation d'archivage

Les registres informatisés conservés dans les systèmes dans le respect des règles de l'art en matière de sécurité, seront considérés comme preuves des communications de courriers électroniques, envois de formulaire d'inscription, téléchargements de contenus, publications de contenus et postages de commentaires. L'archivage des formulaires d'inscription est effectué sur un support de nature à assurer le caractère fidèle et durable et pour la durée requise par les dispositions légales en vigueur notamment le Décret n° 2011-219 du 25 février 2011 relatif à la conservation et à la communication des données permettant d'identifier toute personne ayant contribué à la création d'un contenu mis en ligne. Il est convenu qu'en cas de divergence entre les registres informatisés de WEKA et les documents au format papier ou électronique dont dispose l'utilisateur, les registres informatisés de WEKA feront foi.

La durée de conservation des données de connexion de l'Utilisateur sera au maximum d'une année à compter du jour de la création des Contenus, pour chaque opération contribuant à la création d'un Contenu.

Les données collectées par WEKA concernant l'Utilisateur pour l'utilisation du Service WEKA JOBS sont conservées pendant toute la durée d'existence du compte du membre et pour un délai maximum d'une année après la fermeture dudit compte

Article 10 – Données personnelles

10.1 Les données personnelles identifiées comme étant obligatoires au sein du formulaire sont nécessaires pour bénéficier des fonctionnalités du Site et des Services.

Elles peuvent être utilisées par WEKA, conformément aux dispositions légales en vigueur, à des fins de prospection directe pour proposer aux Internautes des produits ou services analogues à ceux pour lesquels l'Internaute s'est inscrit. Au cas où les dispositions légales imposeraient l'accord spécifique de l'Utilisateur pour la communication de données précises, ce dernier pourra, au cours de son inscription, en cliquant sur le bouton correspondant pour l'activer, accepter de donner son accord. L'accord donné par l'Utilisateur peut également être

à tout moment révoqué en remplissant le formulaire adéquat au lien suivant : <https://rgpd.weka.jobs>

Ces données sont confidentielles et seront traitées comme tel par WEKA. En conséquence, conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978 et au Règlement Européen n°2016/679 dit « Règlement Général sur la Protection des Données », l'Utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification et d'effacement, d'opposition au traitement, à la limitation du traitement, et à la portabilité des données personnelles le concernant. Il peut exercer ce droit en complétant le formulaire adéquat au lien suivant : <https://rgpd.weka.jobs>

10.2 Ces données sont par ailleurs obligatoirement conservées dans les conditions conformes aux termes du Décret n° 2011-219 du 25 février 2011 relatif à la conservation et à la communication des données permettant d'identifier toute personne ayant contribué à la création d'un contenu mis en ligne.

Lorsque WEKA a recours à des tiers pour le traitement des informations personnelles de l'Utilisateur, WEKA veille à ce que ces tiers respectent les règles légales en vigueur ainsi que toutes mesures de confidentialité et de sécurité appropriées.

WEKA peut également communiquer des informations à des tiers dans des circonstances précises notamment à la requête d'une autorité publique, à des fins de prévention des fraudes ou des dommages imminents, ou encore afin d'assurer la sécurité de notre réseau et de nos services.

10.3 Pour son parfait fonctionnement, le Site requière que l'Utilisateur accepte l'utilisation de cookies. Un cookie est un fichier texte contenant un nombre limité d'informations, qui est téléchargé sur l'appareil de l'Utilisateur lorsqu'il visite un site internet. Il permet ainsi au Site de reconnaître l'Utilisateur lors de ses prochaines visites pour lui offrir une expérience de navigation optimale. Un cookie ne permet pas d'identifier l'Utilisateur. Il enregistre uniquement des informations relatives à la navigation de son terminal sur le Site.

La fourniture de ces informations est indispensable pour profiter de certains services. WEKA respecte la vie privée de ses Utilisateurs et se conforme strictement aux lois en vigueur sur la protection de la vie privée et des libertés individuelles. Toutefois il appartient à l'Utilisateur de déterminer en son entière discrétion s'il souhaite ou non autoriser leur utilisation. L'Utilisateur reconnaît être prévenu que le blocage de tout type de cookies empêche le bon fonctionnement de certains services du Site.

De plus, l'Utilisateur est informé que la plupart des navigateurs internet offrent la possibilité de gérer les cookies de façon personnalisée. Le menu Aide inclus dans chaque navigateur détaille la procédure permettant de refuser le stockage des cookies et définir des règles pour les gérer site par site. L'Utilisateur peut ainsi refuser l'utilisation des cookies pour tous les sites, à l'exception de ceux auxquels celui-ci fait confiance. De plus amples informations quant à la gestion des cookies sont disponibles sur le site internet du navigateur utilisé par l'Utilisateur.

10.4 Conformément à la finalité du Site, l'Utilisateur accepte que l'ensemble de ses données, informations ou contenu(s) soient diffusés sur le Site et accessibles uniquement aux autres Utilisateurs ainsi qu'aux tiers, conformément aux paramètres personnels qu'il aura définis dans la rubrique « Préférences » de son profil et de son compte.

Chaque utilisateur autorise les autres à consulter les données personnelles qu'il a saisies sur son profil et à les utiliser pour prendre contact avec lui.

Article 11 – Règles relatives à l'utilisation de weka.jobs, et aux données personnelles relatives aux CV, offres d'emploi et candidatures

11.1 WEKA peut publier des annonces d'emplois et d'autres contenus liés à l'emploi provenant d'employeurs, via les résultats de recherche ou d'une quelconque autre façon sur le Site.

Les annonces d'emplois sont créées et publiées par des tiers sur lesquels WEKA n'exerce aucun contrôle; l'Utilisateur accepte et comprends que WEKA n'exerce aucun contrôle sur le contenu de ces annonces d'emplois.

WEKA n'a aucune obligation de filtrer les annonces d'emplois, ou d'en inclure une dans ses résultats de recherche ou dans toute autre liste, et peut exclure ou supprimer toute annonce d'emplois du Site, quelle qu'en soit la raison.

WEKA n'est pas en mesure de confirmer ni l'exactitude ni l'exhaustivité des annonces d'emplois et autres informations communiquées par des employeurs ou d'autres utilisateurs, y compris leur identité.

WEKA décline toute responsabilité vis-à-vis du contenu, de l'exactitude, de l'exhaustivité, de la légalité, de la fiabilité ou de la disponibilité des annonces d'emplois, ni que les coordonnées transmises sont exactes. L'Utilisateur accepte que WEKA peut également fournir des options de recherche pour affiner les résultats de la recherche dans la liste d'emplois selon le type d'emploi.

11.2 Si l'Utilisateur souhaite postuler à une annonce d'emploi, il devra s'inscrire et posséder un compte personnel afin d'être membre du « réseau weka.jobs ». En cas de postulation ou s'il publie son CV afin de trouver un emploi, l'Utilisateur est informé que l'ensemble des CV et des informations relatives à sa candidature transmise via le Site sera soumis aux dispositions des présentes CGU.

L'Utilisateur reconnaît et accepte qu'en créant un CV public via le Site, il demande à, et autorise, WEKA à mettre son CV et ces informations de candidature à la disposition du ou des employeur(s) potentiels. De plus, l'Utilisateur reconnaît et accepte que, lorsqu'il demande à WEKA de transmettre une candidature ou un message à un employeur potentiel via le Site, cela soit sans garantie de résultat. WEKA ne garantit pas non plus que l'employeur concerné recevra, accédera, lira ou répondra auxdits CV et documents ou que cela soit sans erreur dans la transmission des données.

WEKA ne garantit nullement la validité des offres d'emploi et recommande à l'Utilisateur de s'assurer de l'existence de ladite offre d'emploi avant de prendre toute décision concernant sa situation professionnelle actuelle.

11.3 L'employeur, lorsqu'il crée un compte ou publie une annonce d'emplois sur le Site, accepte et reconnaît que l'ensemble des présentes CGU lui sont applicables ainsi qu'à l'ensemble des Utilisateurs.

En particulier, lorsque l'employeur crée un compte, WEKA peut exiger de vérifier son identité.

L'employeur accepte et reconnaît que WEKA enverra les candidatures des Utilisateurs à l'adresse e-mail renseignée par l'employeur. Cependant, l'employeur reconnaît que WEKA n'a aucune capacité de vérifier les coordonnées fournies par celui-ci. En conséquence, dans l'hypothèse où celui-ci fournirait des coordonnées inexactes, il lui incombera de les corriger, de répondre de manière appropriée ou de prendre toutes les mesures nécessaires pour protéger la confidentialité des Utilisateurs et de leur candidature à l'annonce d'emploi. L'employeur indemniserà WEKA et l'Utilisateur pour tout dommage qui pourrait en résulter.

WEKA ne saurait être tenu responsable du contenu des emails de l'employeur, des dossiers de candidature, ou de tout autre document envoyé par l'employeur, et n'offre aucune garantie concernant la livraison ou la réception des emails ou des documents de candidature de l'Utilisateur. WEKA ne saurait garantir qu'aucune erreur ne surviendrait pendant le transfert des données.

L'employeur accepte et reconnaît que WEKA décline toute responsabilité vis-à-vis des communications entre l'employeur et l'Utilisateur, qui relèvent exclusivement de la responsabilité de l'employeur et de celle de l'Utilisateur.

L'employeur accepte et reconnaît que WEKA peut refuser ou supprimer toute annonce d'emplois, quelle qu'en soit la raison

11.4 Les Utilisateurs et les employeurs acceptent et reconnaissent que tout envoi, enregistrement ou réception de documents lors de visite ou d'utilisation du Site sont effectués de leur propre responsabilité et que WEKA n'agit pas comme une agence de placement ou un cabinet de recrutement.

Article 12 – Clause de sauvegarde

Dans l'éventualité où l'une quelconque des stipulations des présentes CGU serait réputée inapplicable en vertu du droit en vigueur, celle-ci sera inopposable à l'Utilisateur et WEKA s'efforcera de mettre en place une nouvelle stipulation conforme au droit applicable et qui sera la plus proche possible de celle rendue inapplicable.

Dans l'hypothèse où cela s'avèrerait impossible, cette disposition sera exclue des présentes et le reste des CGU seront interprétées comme si ladite disposition était exclue et resteront applicables.

Article 13 - Modification des CGU

WEKA se réserve la possibilité d'adapter ou de modifier à tout moment les présentes CGU. Les nouvelles conditions générales seront, le cas échéant, portées à la connaissance de l'Utilisateur par modification en ligne.

Article 14 – Droit applicable et résolution des litiges

Les présentes CGU, de même que toute question relative à leur interprétation sont soumises au droit français.

Tout litige découlant des présentes devra faire au préalable l'objet d'une tentative de règlement à l'amiable entre les parties, sans préjudice de toute mesure d'urgence, provisoire et/ou conservatoire. A cet effet, la partie s'estimant fondée à faire valoir un droit adressera une lettre recommandée avec demande d'avis de réception exposant le litige à l'autre partie.

Si dans un délai de trente (30) jours à compter de la réception de ce courrier recommandé, le litige demeurerait, il sera soumis à médiation, par la partie la plus diligente, conformément au règlement de médiation du Centre de Médiation et d'Arbitrage de Paris (39, avenue Franklin Roosevelt, 75008 Paris, www.mediationetarbitrage.com), règlement auquel les parties déclarent adhérer.

Si dans les soixante (60) jours qui suivent son introduction, la procédure de médiation n'avait pas abouti au règlement du litige, celui-ci ou celle-ci, sauf prolongation demandée par les parties, relève de la compétence exclusive des tribunaux de Paris.

